



شماره قرارداد: PJPC-0000-000

تامین غذای پرسنل سایت شرکت توسعه پلیمر پادجیم

فی مابین:

شرکت توسعه پلیمر پادجیم (سهامی خاص)

و

شرکت

پاییز ۱۴۰۵

قرارداد

طرفین قرارداد

این قرارداد بین شرکت توسعه پلیمر پادجم به شماره ثبت ۱۹۴۶ و شناسه ملی ۱۴۰۰۵۱۴۴۶۸۹ به نمایندگی آقایان به شماره ملی به عنوان و با شماره ملی به عنوان به به نشانی تهران، ملاصدرا، بلوار شیرازی شمالی، خیابان حکیم اعظم، پلاک ۵ کد پستی ۱۹۹۹۱۶۴۴۵۱ و شماره تماس ۰۲۱۵۴۸۷۸۰۰۰ که در این قرارداد «کارفرما» نامیده می شود و از یک طرف، شرکت به شماره ثبت و شناسه ملی به نشانی کد پستی، شماره تماس به نمایندگی آقایان با شماره ملی به عنوان و با شماره ملی به عنوان دارنده امضای مجاز و تعهد آور (به موجب روزنامه رسمی) که از این پس در این قرارداد «پیمانکار» نامیده خواهد شد، با شرایط و ضوابط ذیل منعقد می گردد و مفاد آن مطابق مواد ۱۰ و ۲۱۹ قانون مدنی، لازم الاتباع است.

ماده ۱- موضوع قرارداد

- موضوع قرارداد عبارت از: تهیه، طبخ و توزیع روزانه غذای کارکنان مستقر در منطقه ویژه اقتصادی پارس (عسلویه) برابر با آمار اعلام شده که با درخواست کتبی کارفرما و قبول از طرف پیمانکار قابل افزایش و کاهش خواهد بود و به تفکیک (متناسب با شرح خدمات و مشخصات کمی و کیفی که توسط کارفرما در اختیار پیمانکار قرار گرفته است) و شرح ذیل خواهد بود تامین وعده غذا شامل صبحانه، ناهار، شام و نیمه شبی در روزهای تعطیل و غیر تعطیل
- اعلام منوی غذا بصورت ماهیانه (غذا بصورت دو نیم پرس و دو نوع و یک غذای رژیمی یا سلامت) و قبل از هر ماه تهیه و تحویل غذا طبق لیست منوی اعلام شده
- تهیه و تامین وعده افطاری و سحری در ماه رمضان.
- ۱. در صورت صلاح دید و نیاز کارفرما، پیمانکار موظف است تعدادی از غذا های درخواستی را به صورت جیره خشک ارائه نماید.

- ۲. هر گونه افزایش یا کاهش در موضوع قرارداد می بایست بصورت کتبی و با توافق قبلی طرفین صورت پذیرد.
- ۳. سرو غذا پرسنل در رستوران شرکت، غذا می بایست بصورت بوفه ای توسط پیمانکار در رستوران کارفرما سرو گردد.
- ۴. پیمانکار موظف است در ساعات اعلام شده کارفرما، صبحانه ۶:۴۵، نهار ۱۲:۰۰ و شام ۱۸:۳۰ و در مدت ۱:۳۰ (یک ساعت و سی دقیقه) تحویل و سرو نماید.

تبصره ۱- زمان سرو غذا به نظر کارفرما قابل تغییر می باشد.

ماده ۲- اسناد و مدارک قرارداد

اسناد و مدارک این قرارداد به شرح مندرج در این ماده خواهد بود و در صورت مغایرت در اسناد منضم قرارداد و یا تعبیر و تفسیر مفاد قرارداد، اسناد به ترتیب قید شده به شرح ذیل دارای اولویت خواهند بود:

کارشناس امور	مدیر امور حقوقی و	معاونت خدمات پشتیبانی و	پیمانکار
قراردادها	قراردادها	منابع انسانی	خوانده شد و مورد قبول است.

۱. متن قرارداد حاضر
 ۲. برگ پیشنهاد قیمت
 ۳. شرح کار
 ۴. مفاد قرارداد به همراه تمامی مدارک قرارداد به شماره PJPC-۱۴۰۵-*** و همچنین مستندات و مدارک مربوط به مناقصه ی قرارداد مذکور که از سوی کارفرما صادر شده است.
 ۵. دستور العمل های ایمنی
 ۶. بیمه نامه های در تعهد پیمانکار
 ۷. اسناد تکمیلی که حین اجرای پیمان، در چارچوب قرارداد و به منظور اجرای قرارداد، به پیمانکار ابلاغ خواهد شد یا بین طرفین قرارداد، مبادله می گردند نیز جزو اسناد و مدارک قرارداد خواهند بود. این اسناد ممکن است به صورت دستور کار یا صورتجلسه باشد.
- تبصره ۱-** سایر موارد خارج از شرح کار پیمان در صورتی که به تصویب طرفین قرارداد رسیده باش و به پیمانکار ابلاغ گردد و برنامه زمانی، صورتجلسه ها و الحاقیات و یا هر نوع سند دیگری که در مورد شرح کار خدمات جدید و یا هر مورد دیگری در مدت قرارداد بر طبق اسناد و مدارک قرارداد و با رعایت قانون و مقررات، تنظیم شده و به امضا طرفین برسد، جزء مدارک و ضمایم این قرارداد محسوب خواهند شد و این قبیل اسناد در موضوعات خود بر کلیه مدارک و ضمایم هم ارزش مذکور در این ماده ارجحیت خواهند داشت.
- تبصره ۲-** کلیه اقلام موضوع قرارداد و تمام متریال و مواد اولیه مورد استفاده در تهیه و طبخ غذاهای موضوع قرارداد می بایست با نظر و تایید کارفرما و توسط پیمانکار و بر اساس شرایط مندرج در قرارداد صورت پذیرد.
- تبصره ۳-** کلیه ی اسناد فوق اشاره جزء لاینفک این قرارداد تلقی می گردند.

ماده ۳- مبلغ قرارداد و شرایط پرداخت

۱. کل مبلغ قرارداد معادل *** ریال (به حروف : *** ریال) و بدون احتساب مالیات ارزش افزوده است. (به شرح جدول تفکیک قیمت مندرج در پیوست ۱ و ضمایم جدول پیشنهاد قیمت آن)
 ۲. ۱۰ درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان پیش پرداخت و در قبال ارائه ضمانت نامه بانکی معادل مبلغ مذکور در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد .
- تبصره ۱-** پیمانکار موظف است ظرف مدت ۷ روزکاری پس از ابلاغ قرارداد نسبت به ارائه ضمانت نامه بانکی معتبر بابت پیش پرداخت (معادل ۱۰ درصد مبلغ قرارداد) به نفع کارفرما، اقدام نماید ضمانت نامه مذکور می بایست به صورت بدون قید و شرط، عندالمطالبه، قابل تمدید و بدون نیاز به اقدام قضایی یا اداری جهت وصول مبلغ مندرج در آن باشد .
- تبصره ۲-** پرداخت هرگونه حقوق و عوارض دولتی اعم از پرداخت بیمه، مالیات، هزینه ثبت قرارداد و سایر کسورات قانونی متعلق به این قرارداد از جمله عوارض شهرداری به عهده پیمانکار خواهد بود.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

۳. مبلغ مندرج در این قرارداد (پیوست شماره ۱) به صورت مقطوع بوده و پیمانکار با علم و اطلاع کامل از کلیه اوضاع و احوال حاکم بر قرارداد نسبت به ارائه پیشنهاد مالی اقدام نموده و افزایش نرخ های جهانی، تغییرات داخلی، هزینه های تحمیل شده در خارج از ایران، تبعات ناشی از تحریم های بین المللی، نوسان های نرخ ارز، هرگونه حقوق متعلقه به این قرارداد و افزایش قیمت های داخلی هیچگونه تاثیری در مبلغ قرارداد نداشته و هرگونه ادعا در این خصوص از سوی پیمانکار مسموع و قابل پذیرش نخواهد بود و پیمانکار حق هرگونه ادعا در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود و حق درخواست هیچگونه اضافه پرداختی را نخواهد داشت.

۴. به این قرارداد تعدیل تعلق خواهد گرفت و معیار تعدیل قیمت، شاخص های اعلام شده توسط مرکز آمار ایران در گروه خوراکی و آشامیدنی مناطق شهری ایران خواهد بود.
نحوه محاسبه تعدیل قرارداد به شرح زیر می باشد.

$$\text{ضریب تعدیل ماهانه} = 10\% \times A\% + 90\% \times C\%$$

شاخص A: ضریب تعدیل نیروی انسانی (میانگین حداقل و حداکثر افزایش دستمزد نیروی انسانی مطابق مصوبات شورای عالی وزارت کار در ابتدای سال ۱۴۰۶) که تا انتهای قرارداد عدد ثابتی خواهد بود.

لازم به ذکر است شاخص مذکور تا انتهای سال ۱۴۰۵ صفر منظور می گردد و از ابتدای سال ۱۴۰۶ بر اساس بند فوق محاسبه خواهد شد.

شاخص C: ضریب تعدیل بر اساس شاخص (سر فصل خوراکی ها و آشامیدنی ها) ماه مورد نظر کارکرد نسبت به شاخص خوراکی ها و آشامیدنی ها منتهی به تاریخ ارائه پیشنهاد مالی پیمانکار. (شاخص مبنا، شاخص خوراکی ها و آشامیدنی ها در ماه ارائه پیشنهاد مالی پیمانکار می باشد).

در صورتی که شاخص خوراکی ها و آشامیدنی ها توسط مرکز آمار ایران به صورت رسمی اعلام نگردید، شاخص های استاندارد موجود دیگر در کشور به تشخیص کارفرما ملاک عمل قرار می گیرد.

تبصره ۳- مبلغ تعدیل جدا از مبلغ قرارداد محاسبه و به پیمانکار پرداخت می گردد.

۵. در صورت شمول مالیات بر ارزش افزوده، پس از صدور گواهی، ابلاغ آن و ارائه فاکتور رسمی مبلغ مربوطه از سوی کارفرما پرداخت خواهد شد.

تبصره ۴- تعداد پکیج افطاری در ماه مبارک رمضان مطابق با نظر کارفرما بوده است.

۶. پیمانکار در هر ماه صورت وضعیت کارکرد واقعی خود را بر اساس نرخ های مندرج در قرارداد به کارفرما ارائه خواهد کرد. کارفرما پس از بررسی و تایید دستگاه نظارت و کسر کسور قانونی و قراردادی چنانچه موجبی برای عدم پرداخت آن وجود نداشته باشد، نسبت به پرداخت آن اقدام می نماید. صورت وضعیت ارسالی پیمانکار باید کامل، مستدل، بدون نقص، فاقد خط خوردگی، در قالب مورد تایید کارفرما بوده و تمامی مستندات لازم به آن ضمیمه شده باشد. صورت وضعیت هایی

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

که حتی فاقد یکی از این ویژگی‌ها باشد صورت وضعیت کامل محسوب نشده و به پیمانکار عودت داده می‌شود. پیمانکار موظف است صورت وضعیت عودت داده شده را اصلاح و صورت وضعیت جدید را برای بررسی توسط کارفرما ارسال نماید.

۷. مطابق ماده ۷ قانون تشکیل و اداره مناطق ویژه اقتصادی، پیمانکار موظف به اخذ مجوز فعالیت اقتصادی از سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس است؛ لذا پرداخت اولین صورت وضعیت به پیمانکار منوط به اخذ مجوز مذکور است. (ضروریست برای اخذ مجوز از طریق سامانه <https://bpms.pseez.ir> اقدام شود).

۸. صورت وضعیت ارسالی پیمانکار می‌بایست در چهارچوب جداول قیمت این پیمان بوده و مطابق با فرمت مورد درخواست کارفرما به صورت نسخه سخت افزاری و نرم افزاری باشد.

۹. پیمانکار موظف است قبل از ارسال صورت وضعیت، چک لیست (جدول ماتریسی) انجام تعهدات قراردادی (مثلا فعالیتهای بخش HSE، توزیع به موقع غذا، عدم تأخیر در پرداخت به موقع حقوق و دستمزد پرسنل و ...) برای ماه مورد نظر را که قبلاً با کارفرما توافق شده است، تکمیل نموده و پس از اخذ امضای واحد نظارت کارفرما، آن را ضمیمه صورت وضعیت ماهانه ارائه نماید.

۱۰. پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض نسبت به تأخیر در پرداخت صورت وضعیت‌ها را که ناشی از ارسال صورت وضعیت ناقص و فاقد شرایط مذکور در این ماده و یا تأخیر در اخذ مجوز فعالیت اقتصادی باشد، به طور کامل از خود سلب و ساقط می‌نماید.

تبصره ۵: کارفرما موظف است صورت وضعیت های ارسالی پیمانکار را طی ۴۵ روزکاری بررسی نماید.

مبنای پرداخت، صرفاً تعداد پرس های واقعی تحویل شده و تایید شده توسط کارفرما است. ظرفیت اعلامی در اسناد، صرفاً سقف توان اجرایی پیمانکار محسوب می شود و کارفرما تعهدی نسبت به خرید تمام ظرفیت ندارد. لذا در صورت کاهش تعداد غذاهای مصرفی در طول قرارداد، پیمانکار حق هیچ گونه ادعای مالی یا مطالبه خسارت تحت هر عنوانی را نخواهد داشت.

ماده ۴- حداکثر مسئولیت مالی

حداکثر مسئولیت مالی پیمانکار (Maximum Liability) در برابر کارفرما در مورد ریسک این قرارداد برابر ۱۰۰٪ (صد درصد) مبلغ قرارداد خواهد بود و در هر صورت مسئولیت پیمانکار در خصوص اعمال عامدانه، قصور و یا سهل انگاری، بی‌مبالاتی و بی‌احتیاطی در انجام موضوع قرارداد و یا خسارات ناشی از موارد پیش گفته در این بند برابر با تمامی خسارات وارده است.

ماده ۵- تنفیذ قرارداد

تاریخ تنفیذ قرارداد از مورخ..... می باشد.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

ماده ۶- مدت زمان قرارداد

مدت زمان قرارداد از تاریخ لغایت به مدت دوازده ماه شمسی می باشد که طرفین قراردادی موظف به انجام تعهدات قراردادی خود بصورت کامل می باشند.

تبصره ۱- این قرارداد در صورت رضایت کارفرما برای یک سال دیگر بدون تغییر در شرایط و مفاد قرارداد قابل تمدید است. روش تعدیل برای دوره های آتی صرفاً بر اساس تعدیل محاسبه شده در بند ۴ ماده ۳ خواهد بود.

ماده ۷- محل انجام موضوع قرارداد

۱. محل انجام موضوع این قرارداد رستوران مرکزی سایت شرکت توسعه پلیمر پادجم، خوابگاه شهرک خلیج فارس (آتین سازه) و خوابگاه های ۴۸ واحدی شهرک ولیعصرو شهرک قصر دریا(پرک) واقع در عسلویه فاز ۲ پتروشیمی ها، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی خواهد بود.

تبصره ۱- در صورت اضافه شدن محل های مورد نیاز کارفرما جهت ارائه خدمات موضوع قرارداد ماده ۷ بند ۱، در محدوده شهرستان عسلویه پیمانکار موظف به ارائه خدمات در محل های جدید تعیین شده خواهد بود.

۲. محل انجام کار (تهیه و تامین غذا) آشپزخانه پیمانکار است.

۳. مسئولیت و هزینه بسته بندی و بارگیری و حمل و ارسال غذا مطابق با الزامات تعیین شده از جانب کارفرما، تماماً به عهده پیمانکار بوده و در پیشنهاد قیمت لحاظ شده است.

۴. پیمانکار با مسئولیت کامل خود و پس از اخذ نظر و تأیید از کارفرما، مطابق دستورالعمل های موجود با در نظر گرفتن ماهیت، اندازه، وزن، تعداد و تسهیلات جابه جایی، با هر تعداد لازم دستگاه وانت مسقف یخچالدار و بهداشتی مورد تأیید کارفرما، می بایست بدون آن که برنامه زمانی کارها با تاخیر مواجه گردد (حداکثر تا فاصله چهل کیلومتر) نسبت به ارائه خدمات موضوع قرارداد اقدام نماید.

۵. چنانچه نظر کارفرما بر توزیع و سرو یک وعده غذایی کامل یا تمام وعده های غذایی موضوع قرارداد، بر این باشد که برای تعدادی از پرسنل بطور جداگانه یا همزمان با مجتمع در خوابگاه یا محل های تعیین شده کارفرما (حداکثر تا فاصله چهل کیلومتری از مجتمع شرکت پلیمر پادجم) سرو شود، پیمانکار ملزم به اجرای درخواست کارفرما، بدون درخواست تغییر در مبلغ و شرایط قرارداد خواهد بود.

ماده ۸- تعهدات پیمانکار

۱. پیمانکار می بایست غذاهای موضوع این قرارداد را بر اساس استاندارد های مندرج در این قرارداد و مطابق با شرح کار مورد نظر کارفرما، در بسته بندی های استاندارد و تا پایان مدت قرارداد و در محل های اعلام شده توسط کارفرما، مطابق با شرایط مندرج در این قرارداد به صورت کاملاً سالم و بدون عیب و نقص به کارفرما ارائه نماید.

۲. پیمانکار متعهد می گردد موضوع قرارداد را مطابق با درخواست کارفرما، مفاد قرارداد و شرح خدمات ارائه شده در ضم این قرارداد ارائه دهد و مورد تأیید کیفی کارفرما واقع گردد.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

۳. چنانچه به هر علت غذاهای ارائه شده توسط پیمانکار، بنا به تشخیص کارفرما معیوب، ناسالم و یا فاقد مشخصات مذکور در قرارداد باشد، پیمانکار متعهد است بلافاصله نسبت به رفع عیوب و نقایص مشاهده شده یا جایگزینی و تحویل بدون عیب برابر مشخصات مورد تایید کارفرما، حداکثر ظرف مدت زمانی که توسط نماینده کارفرما تعیین و ابلاغ می گردد با هزینه خود اقدام نماید. در صورتی که پیمانکار در مدت زمان اعلامی توسط نماینده کارفرما نسبت به رفع نقص یا جایگزینی آن مطابق با درخواست کارفرما اقدام ننماید، کارفرما حق دارد علاوه بر اخذ خسارات وارد شده و جریمه تاخیر (مطابق با جدول خسارات پیوست ۲ قرارداد)، اقلام معیوب و تحویل داده نشده را با هزینه خود و با احتساب ۱۵٪ بالاسری از محل مطالبات پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض یا ادعایی را در این خصوص از خود سلب و ساقط نموده است.

۴. لازم به ذکر است رعایت کلیه الزامات ایمنی مطابق با استانداردهای مربوطه جهت پیشگیری از بروز حوادث و تحمیل خسارات مالی و جانی بر عهده و به هزینه پیمانکار بوده و در صورت حادث شدن خسارات جانی و یا تخریب موضوع قرارداد در زمان بارگیری، حمل و ارسال جبران کلیه هزینه های مربوطه بر عهده پیمانکار خواهد بود.

۵. پیمانکار متعهد است که دستمزد و مطالبات کارگران خود را (شامل بیمه، مالیات، تعطیل کاری، اضافه کاری، مانده مرخصی و ...) را طبق الزامات قانون کار مرتباً پرداخت نماید و در صورت استنکاف پیمانکار از پرداخت به موقع مطالبات کارگران موضوع قرارداد، کارفرما می تواند دستمزد کارگران را از محل مطالبات پیمانکار پرداخت نماید و مبلغ پرداخت شده مربوط به حقوق و دستمزد تاخیر شده توسط پیمانکار را با احتساب ۲۰ درصد بالاسری از صورت وضعیت های تایید شده و یا سایر مطالبات پیمانکار کسر و به نفع خود وصول نماید.

تبصره ۱- پیمانکار به موجب این قرارداد اذعان می دارد که نسبت به مفاد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و آیین نامه های مربوطه، اشرف کامل داشته و متعهد می گردد کلیه پرسنل خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در برابر هیچ یک از پرسنل و کارکنان پیمانکار نداشته و مسئولیت بروز هر گونه حادثه به عهده پیمانکار خواهد بود.

تبصره ۲- هرگونه دریافت چک یا عملیات بانکی ناظر به چک مستلزم ثبت و تایید در سامانه صیاد است.

۶. چنانچه در اثر قصور یا تقصیر پیمانکار یا عدم رعایت استانداردها، الزامات ایمنی، زیست محیطی و بهداشتی، خسارتی به کارکنان و اجناس کارفرما یا اشخاص ثالث از نظر جسمی و مالی و غیره وارد شود، پیمانکار مسئول جبران کلیه خسارات وارده خواهد بود و هیچگونه مسئولیت و تقصیری در این خصوص متوجه کارفرما نخواهد بود.

۷. پیمانکار متعهد می گردد که انتقال و اجرای هیچ یک از اجزاء و مفاد این قرارداد را جزئاً و کلاً بدون اطلاع و موافقت کتبی کارفرما به غیر (اعم از شخص حقیقی یا حقوقی) واگذار یا منتقل نخواهد کرد.

۸. پیمانکار بدینوسیله اعلام و تأیید می نماید که در اجرای قرارداد حاضر، از کلیه قوانین و مقررات کشور و الزامات HSE و سایر شرایط مندرج در قرارداد مطلع بوده و آنها را رعایت می نماید. در صورتی که در طول اجرای موضوع قرارداد معلوم شود، پیمانکار از مقررات مذکور تخلف نموده، علاوه بر مشمول خسارت مندرج در ماده ۱۰ این قرارداد، وی

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

متعهد می گردد هرگونه خساراتی را که از این بابت متوجه کارفرما شده و یا خواهد شد به تشخیص کارفرما جبران نماید.

۹. پیمانکار می بایست برنامه زمان بندی اجرای موضوع قرارداد را بطور مستمر کنترل نموده و کوشش لازم را در جهت رعایت آن را بعمل آورد؛ در این خصوص انجام یا عدم انجام بازرسی کیفی توسط نماینده کارفرما رافع تعهدات و مسئولیت های پیمانکار نخواهد بود.

۱۰. تعهدات پیمانکار زمانی به طور کامل انجام شده تلقی می گردد که صورتجلسه تحویل موقت موضوع قرارداد را به کارفرما تحویل نماید و صورتجلسه مذکور به تائید کارفرما برسد.

۱۱. پیمانکار موظف به رعایت و تأمین تجهیزات ایمنی و بهداشتی برای کارکنان خود مطابق با الزامات تعیین شده از جانب نماینده HSE کارفرما در حین اجرای موضوع قرارداد خواهد بود.

۱۲. انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار، در طول مدت قرارداد می بایست با نظارت و اطلاع ناظرین کارفرما صورت پذیرد. نظارتی که از سوی کارفرما و ناظرین مربوطه در اجرای کارها صورت می پذیرد ، به هیچ عنوان از میزان مسئولیت پیمانکار نمی کاهد.

۱۳. پیمانکار می بایست ضمن رعایت آیین نامه بهداشت اماکن تهیه، طبخ و توزیع مواد غذایی در صنعت پتروشیمی (پیوست ۳) ، ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ قرارداد، نسبت به تهیه و ارائه HSE PLAN به واحد HSE کارفرما و اخذ تایید HSE PLAN به صورت مکتوب از واحد HSE کارفرما اقدام نماید.

۱۴. پیمانکار می بایست کلیه خدمات موضوع قرارداد را با رعایت دقیق و کامل مقررات و شرایط مطروحه در قرارداد با بکارگیری پرسنل متخصص و ماهر و مواد اولیه درجه یک با رعایت دستورالعمل های HSE و سایر مقررات لازم الاجرا و به نحو احسن که رضایت کامل کارفرما را تامین کند انجام دهد.

۱۵. پیمانکار متعهد می گردد نگهداری مواد اولیه با رعایت اصول بهداشتی در فضاهای مورد تائید کارفرما و مطابق استاندارد های بهداشتی انجام خواهد پذیرفت.

۱۶. پیمانکار موظف است همراه با غذا نسبت به ارائه مخلفات، نوشیدنی، آب معدنی و عرقیات گیاهی مطابق اعلام کتبی کارفرما و به تعداد مورد نیاز اقدام نماید. (بدون در خواست هزینه اضافی)

۱۷. پیمانکار می بایست نسبت به تهیه، سرو و توزیع وعده های غذایی مطابق منوی غذایی قرارداد و بر اساس برنامه هفتگی، ماهانه یا فصلی (به ترتیبی که توسط نماینده کارفرما و کارشناس تغذیه تعیین می گردد) اقدام نماید.

۱۸. پیمانکار موظف است در ایام ماه مبارک رمضان علاوه بر سه وعده غذا و وعده نیمه شب، نسبت به سرو غذای سحری و افطاری مطابق شرایط مندرج در شرح خدمات قرارداد اقدام نماید. همچنین پیمانکار موظف است در ایام ماه مبارک رمضان بنا بر اعلام کارفرما در خصوص تهیه و توزیع پکیج افطاری مطابق شرح خدمات جهت سرو در واحدها اقدام نماید.

۱۹. پیمانکار موظف است گزارشات عملکرد هفتگی و ماهانه مورد درخواست کارفرما را مطابق بازه زمانی اعلام شده توسط کارفرما به وی ارائه دهد.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

۲۰. حسن اجرا کار و کیفیت کار صورت پذیرفته در صورتی مورد تأیید واقع می گردد که به تأیید ناظرین و در نهایت کارفرما برسد.

۲۱. پیمانکار موظف است قبل از شروع کار یک نفر نماینده تام الاختیار خود را به عنوان سرپرست دائم (مدیر رستوران) کتباً به کارفرما معرفی نماید. بدیهی است نماینده فوق، سرپرست کارکنان پیمانکار، مسئول هماهنگی و حسن اجرای کار و همچنین مسئول ایمنی کارکنان پیمانکار در رستوران موضوع قرارداد بوده و می بایست کلیه وظایف محوله از سوی کارفرما را مطابق با مفاد قرارداد اجرا نماید.

۲۲. پیمانکار متعهد می گردد نسبت به تأمین حداقل ۱۴ نفر پرسنل اجرایی برای ارائه خدمات در سالن رستوران از جمله: سر سالن دار، سالن دار، ظرفشور، نظافتچی، آشپز و ... اقدام نماید.

۲۳. سفارش غذا و سرو غذا به صورت بوفه ای خواهد بود و بنا به دستور کارفرما به صورت پک قابل تغییر خواهد بود.

۲۴. تأمین نیروی انسانی مجرب، کلیه تجهیزات و ابزار کافی و مناسب جهت انجام موضوع قرارداد به عهده و هزینه پیمانکار خواهد بود و می بایست تمامی تجهیزات و ابزار مناسب جهت انجام موضوع قرارداد از نظر مرغوبیت کاملاً مطابق با استانداردهای کیفی مورد تأیید ناظرین کارفرما باشد.

۲۵. پیمانکار متعهد می گردد در خصوص انجام عملیات موضوع این قرارداد، کلیه مسئولیت های ناشی از حمل، ارسال و تحویل اقلام موضوع قرارداد را بر عهده خواهد داشت و کلیه اقلام، تجهیزات و وسایل مربوط به حمل موضوع قرارداد را به بهترین شکل ممکن فراهم نماید به نحوی که به کیفیت و کمیت موضوع قرارداد در حین حمل و توزیع غذا لطمه ای وارد نگردد. همچنین تأمین خودروهای لازم جهت بارگیری غذا از آشپزخانه و ارسال به محل سرو و خوابگاه ها به عهده پیمانکار خواهد بود.

۲۶. پیمانکار موظف است نسبت به تأمین پوشش های بیمه مسئولیت برای هر نوع خسارت منجر به آسیب دیدگی و یا مرگ کارکنان پیمانکار، کارفرما و کارکنان سایر پیمانکاران / فروشندگان و سایر کارکنانی که به نحوی در ارتباط با کارهای موضوع قرارداد، دچار حادثه و یا سانحه می شوند و همچنین بیمه اشخاص ثالث برای پوشش مسئولیت ناشی از صدمات جانی یا فوت یا زیان و خسارت وارده به اموال در اثر اجرای قرارداد را انجام نماید.

۲۷. پیمانکار موظف است در سالن رستوران دو دستگاه تلویزیون (با تأیید ساینر توسط کارفرما) و یک دستگاه نظر سنجی نصب نماید و وسایل فوق در پایان قرارداد تحویل پیمانکار خواهد شد.

ماده ۹- دستگاه نظارت

۱. کارفرما به منظور نظارت بر ارائه خدمات موضوع قرارداد، بازرسی های لازم و مقتضی را در زمان انجام کار، توسط نماینده معرفی شده خود معمول خواهد داشت.

۲. کارفرما بنا به تشخیص خود نمایندگان خود را جهت حضور در بازرسی و نظارت بر حسن اجرای کار اعزام خواهد نمود.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

۳. کارفرما نمایندگان خود شامل یک نفر از واحد HSE، یک نفر از واحد خدمات و پشتیبانی می-باشد را طی معرفی-نامه رسمی جهت همکاری با نماینده پیمانکار که در این قرارداد رئیس امور رستوران-های پیمانکار معرفی شده است، به عنوان ناظرین بر حسن اجرای مفاد این قرارداد معرفی می-نماید.

ماده ۱۰- خسارت

بدون هرگونه خدشه به سایر مواد مندرج در این قرارداد و ضmann آن، مفاد زیر لازم الاتباع خواهد بود:

خسارت عدم انجام تعهد:

در صورت عدم انجام تعهد کلی یا جزئی و یا مغایرت انجام خدمات با مشخصات قراردادی از سوی پیمانکار، برابر تشخیص کارفرما، پیمانکار موظف است بلافاصله پس از اعلام کتبی کارفرما جهت رفع مشکل و انجام تعهد مربوطه به هزینه خود اقدام نماید. در صورت استنکاف پیمانکار از رفع مشکل در مدت زمان اعلام شده، کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را بصورت یک طرفه فسخ نموده و خسارات مربوطه به شرح جدول خسارات (پیوست ۲) را از مطالبات پیمانکار کسر و وصول نماید.

تبصره ۱- در صورت بروز موارد مطروحه و اعمال جرایم قراردادی و در این صورت پیمانکارحق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.

ماده ۱۱- الزامات بهداشتی و HSE

علاوه بر لزوم رعایت الزامات بهداشتی شرکت توسعه پلیمر پادجم، رعایت کلیه الزامات بهداشتی مطابق با آیین نامه شماره HSE-604-04 شرکت ملی صنایع پتروشیمی با عنوان "آیین نامه بهداشت اماکن تهیه، طبخ و توزیع مواد غذایی در صنعت پتروشیمی" که در پیوست ۳ این قرارداد ارائه شده است، توسط پیمانکار الزامی خواهد بود. در صورت تخلف، پیمانکار مطابق با جداول پیوست HSE جریمه خواهد شد.

ماده ۱۲- قوانین حاکم بر قرارداد

قانون حاکم بر روابط طرفین منحصرأ قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

ماده ۱۳- صلاحیت محاکم در حل اختلافات

در صورت بروز هرگونه اختلاف در مفاد قرارداد حاضر و کلیه اسناد و مدارک منضم به آن، در مرحله اول بالاترین مقامهای کارفرما و پیمانکاراز طریق مذاکره درصدد حل و فصل موضوع مورد اختلاف برمی آیند. در صورت عدم حصول نتیجه، موضوع مورد اختلاف جهت رسیدگی به مرجع قضایی ذیصلاح (محاکم دادگستری استان تهران) در تهران ارجاع خواهد شد. طرفین قرارداد ملزم به انجام و رعایت تعهدات خود در مدت حل اختلاف خواهند بود.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

ماده ۱۴- حوادث قهریه (فارس ماژور)

هرگاه به دلیل بروز حوادث قهری که خارج از اراده طرفین و غیرقابل اجتناب باشد (از قبیل: جنگ، انقلاب، سیل، زلزله و نظایر آن) اجرای موضوع قرارداد برای یکی از طرفین، عملاً غیرممکن گردد در این صورت طرف ذی ربط مراتب را کتباً به دیگری اعلام و سپس به منظور یافتن راه حل با یکدیگر مذاکره خواهند نمود، چنانچه طرفین ظرف مدت ۱۴ روز کاری به توافق نرسند و شرایط قهری همچنان ادامه داشته باشد ختم قرارداد اعلام می گردد و طرفین طبق مفاد قرارداد حاضر تسویه حساب می نمایند. لازم به ذکر است کرونا، تحریم و افزایش نرخ ارز و امثالهم جزء موارد فارس ماژور محسوب نخواهد شد.

ماده ۱۵- عدم واگذاری به غیر

۱. پیمانکار نمی تواند بدون موافقت کتبی کارفرما تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را به غیر واگذار نماید.

در صورت موافقت کتبی کارفرما واگذاری قرارداد نباید :

- به قسمی باشد که مانع از پیشرفت کار طبق برنامه زمانی تحویل کالا گردد.
- مانع از ارتباط کارفرما با فروشندگان ثالث طرف پیمانکار (در رابطه با موضوع این قرارداد) گردد بطوری که کارفرما بتواند به هر دلیل به کالای خود نزد فروشندگان ثالث دسترسی داشته و بتواند در اثر قصور یا غیبت پیمانکار، به فروشندگان ثالث مذکور مراجعه و کالای خود را دریافت نماید.

۲. پیمانکار باید موارد فوق و همچنین ممنوع بودن واگذاری کار به غیر را در قرارداد با فروشندگان ثالث تصریح نماید. ضمناً یک نسخه از قرارداد منعقد با فروشندگان ثالث را به کارفرما تحویل نماید.

۳. موارد فوق، تحت هیچ عنوانی از مسئولیت و تعهدات پیمانکار نکاسته و در هر صورت پیمانکار مسئول جبران خسارت ناشی از قصور و مسامحه خود و فروشندگان/پیمانکاران ثالث (مربوط به کالای موضوع قرارداد) خواهد بود.

ماده ۱۶- تضمین انجام تعهدات

۱. پیمانکار می بایست نسبت به ارائه ضمانت نامه بانکی انجام تعهدات معادل ۱۰٪ از کل مبلغ قرارداد به نفع کارفرما و حداکثر ظرف مدت ۷ روز کاری پس از ابلاغ رسمی قرارداد اقدام نماید .

تبصره ۱- ضمانت نامه مذکور می بایست به صورت بدون قید و شرط ، عندالمطالبه ، قابل تمدید و بدون نیاز به اقدام قضایی یا اداری جهت وصول مبلغ مندرج در آن باشد .

تبصره ۲- ضمانت نامه فوق پس از انجام کلیه تعهدات قراردادی ، تأیید صورت وضعیت نهایی پیمانکار توسط کارفرما و در صورت بدهکار نبودن پیمانکار آزاد خواهد شد.

تبصره ۳- مادامی که پیمانکار در هر مورد از قرارداد، تعهدات خود را به طور کامل و صحیح به طوری که مورد تأیید کارفرما واقع گردد انجام ندهد ، کارفرما محق خواهد بود ضمانت نامه فوق را به نفع خود وصول نماید.

کارشناس امور	مدیر امور حقوقی و	معاونت خدمات پشتیبانی و	پیمانکار
قراردادها	قراردادها	منابع انسانی	خوانده شد و مورد قبول است.

تبصره ۴- هر گونه خسارت وارده از طرف پیمانکار به کارفرما طبق مفاد قرارداد از محل تضامین وی و در صورت کافی نبودن مبلغ تضمین (به تشخیص کارفرما) از محل مطالبات پیمانکار قابل وصول خواهد بود. پیمانکار حق هر گونه ادعا و اعتراض در این خصوص را از خود سلب و ساقط نموده است.

ماده ۱۷- کسورات قانونی

۱. از هر صورت وضعیت پیمانکار ۵ درصد بابت سپرده بیمه کسر خواهد شد. سپرده مکسوره پس از ارائه مفاسا حساب تأمین اجتماعی (موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی) و تأیید صورت وضعیت قطعی پیمانکار و در صورت بدهکار نبودن پیمانکار به وی مسترد خواهد شد.

تبصره ۱- پیمانکار موظف است در پایان کار نسبت به اخذ مفاسا حساب از سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید.
۲. برای حصول اطمینان از حسن انجام کار و تکالیف پیمانکار، از هر صورت وضعیت قابل پرداخت، ۱۰٪ (ده درصد) مبلغ آن صورت وضعیت به عنوان تضمین حسن انجام کار، کسر و نزد کارفرما نگهداری می گردد.

تبصره ۲- مبالغ مکسوره بابت تضمین حسن انجام کار خدمات موضوع قرارداد، هر ۳ ماه پس از تأیید کارفرما و در صورت انجام تعهدات مربوطه و عدم بدهی پیمانکار آزاد می گردد.

تبصره ۳- در صورت عدم انجام تعهدات قراردادی توسط پیمانکار، یا عدم انجام کامل شرح کار، یا عدم رضایتمندی کارفرما از نحوه انجام و اتمام کار، یا فسخ قرارداد به علت قصور پیمانکار در انجام تعهدات و تکالیف قراردادی، یا عدول وی از انجام خدمات موضوع قرارداد و اسناد و مدارک منضم به قرارداد، مبالغ مکسوره بابت تضمین حسن انجام کار و ضمانت نامه انجام تعهدات پیمانکار بدون نیاز به هر گونه اقدام قضایی، به نفع کارفرما ضبط خواهد شد و پیمانکار حق هر گونه ادعا یا اعتراض در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

۳. کسر هر گونه بدهی احتمالی دیگر از قبیل جرایم، خدمات تحویلی از سوی کارفرما یا دستگاه نظارت و غیره که این بدهی ها از خالص پرداختی به پیمانکار کسر خواهد شد.

تبصره ۴- هرگاه در مدت اجرای کار، میزان مالیات، عوارض و یا سایر حقوق دولتی افزایش یا کاهش یابد و یا عوارض و مالیات های جدیدی وضع شود که در ارتباط با موضوع قرارداد، به پیمانکار تعلق گیرد، هزینه ناشی از این تغییرات بر حسب مورد، به حساب بستنکاری یا بدهکاری وی منظور می شود.

تبصره ۵- در صورت عدم انجام تعهدات قراردادی توسط پیمانکار، عدم انجام کامل شرح کار، عدم رضایتمندی کارفرما از نحوه انجام و اتمام کار و یا فسخ قرارداد به علت قصور پیمانکار در انجام تعهدات و تکالیف قراردادی یا عدول وی از انجام خدمات موضوع قرارداد یا اسناد و مدارک قرارداد، مبلغ مکسوره بابت تضمین حسن انجام کار و بدون نیاز به هر گونه اقدام قضایی، به نفع کارفرما ضبط خواهد شد و پیمانکار تمامی ادعاهای آتی خود در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

کارشناس امور	مدیر امور حقوقی و	معاونت خدمات پشتیبانی و	پیمانکار
قراردادها	قراردادها	منابع انسانی	خوانده شد و مورد قبول است.

ماده ۱۸- قانون منع مداخله در معاملات دولتی

پیمانکار رسماً تعهد می نماید که مشمول ماده مذکور در قانون منع مداخله در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد و متعهد و ملزم است که تا پایان اجرای قرارداد به هیچ عنوان اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذی نفع نکند و در صورتیکه محرز شود پیمانکار مشمول قانون مزبور بوده و یا برخلاف تعهدات فوق الذکر عمل نماید، خریدار حق خواهد داشت قرارداد را لغو و کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود تعیین و از اموال و مطالبات پیمانکار و یا از هر طریق دیگر وصول نماید. به هر حال این موضوع رافع تعهدات پیمانکار نخواهد بود.

ماده ۱۹- عدم وجود واسطه

از متن آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی (مصوب ۸۳/۹/۱) اطلاع کامل داشته و ملزم به رعایت کامل آن در این قرارداد می باشد.

ماده ۲۰- ابلاغ ها و اخطارها

کلیه ابلاغ ها و اخطارهایی که به نشانی های مذکور در مقدمه قرارداد حاضر تحویل گردد یا از طریق فکس ارسال و تایید گردد به منزله ابلاغ به طرف مقابل تلقی می گردد و در صورت تغییر نشانی هر یک از طرفین در طول مدت اجرای قرارداد، می بایست مراتب ظرف مدت ۷۲ ساعت کاری به صورت مکتوب به طرف دیگر اعلام گردد، در غیر این صورت هر گونه مکاتبات، اخطاریه و ابلاغیه و... که به نشانی مندرج در قرارداد حاضر ارسال می گردد، ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۲۱- افزایش یا کاهش میزان تقاضا

کارفرما می تواند با همین شرایط قرارداد و قیمت واحد، حداکثر تا سقف ۲۵٪ از موضوع قرارداد را قبل از انقضای مدت قرارداد، کسر/ اضافه نماید، در هر حال مراتب باید کتباً به پیمانکار ابلاغ شود، با ابلاغ کسر/ اضافه کار توسط کارفرما مدت زمان تحویل نیز طبق نظر کارفرما تعدیل می گردد.

لازم به ذکر است به محض ابلاغ کارفرما، پیمانکار موظف به انجام کلیه اقدامات مربوط به افزایش/ کاهش کار بوده و انجام موارد اشاره شده منوط به نهایی سازی مبالغ اضافه/ کاهش کار نخواهد بود.

ماده ۲۲- خاتمه قرارداد

کارفرما می تواند بنا بر مصلحت خود و بدون اعلام دلیل، در هر مقطع از بازه زمانی قرارداد بدون آنکه قصوری متوجه پیمانکار باشد، قرارداد حاضر را خاتمه داده و مراتب را طی ابلاغ رسمی، با مشخص کردن روز خاتمه قرارداد به پیمانکار اعلام نماید و نسبت به تسویه حساب با پیمانکار اقدام نماید پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

پس از دریافت ابلاغیه یاد شده، اقدامهای زیر انجام صورت خواهد پذیرفت:

- پیمانکار از ارائه هرگونه خدمات جدید، به غیر از تکمیل خدمات ناتمام که در اطلاعیه مشخص شده است، خودداری می کند.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

- پیمانکار، موظف به تسویه حساب کامل با کارکنان خود در این قرارداد و خاتمه کار آنان است.
- پیمانکار، صورت حساب قطعی خدمات انجام شده را تا تاریخ ابللاغ خاتمه قرارداد، تنظیم کرده و به کارفرما تسلیم می کند و اسناد مثبت به مربوط به آنها ضمیمه می گردد.
- در صورتی که صورت حساب قطعی و اسناد و مدارک تحویل شده از سوی پیمانکار، از نظر کارفرما قابل قبول باشد، ظرف مدت حداکثر ۷ روز کاری، مراتب پذیرش کفایت مدارک و قبولی برای بررسی، به پیمانکار اعلام می شود. در غیر این صورت، ضمن استرداد آن، دلایل عدم پذیرش صورت حساب، ظرف همان مهلت قبلی به پیمانکار اعلام می گردد، تا وی نسبت به تکمیل مدارک اقدام کند و مجدداً صورت حساب را تسلیم نماید. پس از دریافت صورت حساب نهایی قابل قبول، ظرف مدت ۷ روز کاری به وسیله دستگاه نظارت بررسی و پس از تأیید نماینده کارفرما و کسر کسورات مربوطه مبلغ آن به کارفرما پرداخت می گردد.
- با تأیید مبلغ صورت حساب قطعی از سوی دوطرف، پیمانکار حق هرگونه ادعایی علیه کارفرما در ارتباط با قرارداد را از خود سلب می کند، مگر در مورد ادعاهایی که قبل از ابللاغ خاتمه قرارداد مطرح کرده باشد، اما حل و فصل آن از سوی دو طرف به زمانهای بعد موکول شده باشد.

ماده ۲۳- فسخ قرارداد

کارفرما محق خواهد بود در هر یک از موارد ذیل که پیمانکار در اجرای تعهدات خود با رعایت مفاد این قرارداد قصور ورزد (که تشخیص آن به عهده کارفرما خواهد بود)، قرارداد حاضر را طی یک اخطار کتبی پانزده (۱۵) روزه بدون احتیاج به انجام دادن هیچگونه تشریفات قضایی یا اداری، فسخ نماید و کلیه خسارات وارده ناشی از موارد مذکور را محاسبه و از مطالبات پیمانکار وصول و جبران نماید.

- تاخیر بیش از پانزده (۱۵) روز در شروع انجام تعهدات موضوع قرارداد
- تعلیق یا متوقف نمودن ارائه خدمات موضوع قرارداد توسط کارفرما برای مدت بیش از پنج (۵) روز بدون اخذ اجازه کتبی پیمانکار یا بدون علت فورس ماژور
- واگذاری اجرای تعهدات موضوع قرارداد به شخص ثالث تحت هر عنوان بدون اخذ اجازه قبلی و کتبی از کارفرما
- قصور پیمانکار در اجرای خدمات خود
- عدم صلاحیت پیمانکار در آماده سازی و تحویل غذاها
- مشاهده خطا و کیفیت پایین غذاها و استفاده نکردن از مواد اولیه مرغوب
- تاخیر در تحویل غذاها و کم کاری و عدم وفای به عهد طرفین
- ورشکستگی و یا انحلال شرکت پیمانکار
- افشاء مطالب مربوط به قرارداد بدون اجازه کتبی کارفرما
- نقض هر یک از مفاد، شرایط و تعهدات موضوع این قرارداد کلاً و یا جزاً توسط پیمانکار
- اثبات وجود واسطه در معامله

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

- مشمول ممنوعیت های منع مداخله در معاملات دولتی قرار گرفتن مشاور و یا هریک از شرکاء وی
- شمولیت موانع قانونی

تبصره ۱- فسخ در موارد فوق الذکر فوری نخواهد بود.

تبصره ۲- پیمانکار حق فسخ قرارداد را از خود سلب و ساقط نمود.

تبصره ۳- پیمانکار حق مطالبه هیچگونه خساراتی را بابت فسخ قرارداد از کارفرما نخواهد داشت.

۱. در صورتی که به علت هر یک از عوامل یاد شده، کارفرما در نظر داشته باشد پیمانکار را از تمام یا بخشی از کار برکنار کند، مراتب را با درج مواردی که به آنها استناد نموده است، به پیمانکار ابلاغ می کند.
۲. پیمانکار مکلف است ظرف مدت هفت روز از تاریخ دریافت ابلاغ کارفرما، در صورتی که دلایلی حاکی از عدم انطباق نظر کارفرما با موارد اعلام شده داشته باشد، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند. اگر ظرف مهلت مقرر پاسخی از سوی پیمانکار نرسد، یا کارفرما به تشخیص خود دلایل اقامه شده را مردود بداند، کارفرما برحسب مورد، برکناری پیمانکار را از تمام یا بخشی از کار به وی ابلاغ می کند و بدون نیاز به انجام دادن تشریفات قضایی، به ترتیب مفاد این ماده، عمل می نماید.

تبصره ۴- در صورتی که پیمانکار ظرف مدت ۱۰ روز کاری از تاریخ ابلاغ قرارداد نتواند ضمانتنامه های بانکی پیش پرداخت و انجام تعهدات را ارائه نماید، کارفرما می تواند نسبت به فسخ قرارداد بصورت یک طرفه و بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضایی اقدام و نسبت به جبران کلیه خسارات وارده از محل ضبط تضمین شرکت در مناقصه و از هر محل دیگر و یا مراجعه به مراجع قضایی اقدام نماید. همچنین می تواند در صورت صلاحدید، با اعلام رسمی به پیمانکار، قرارداد را اجرایی نماید و مبلغ ضمانت نامه انجام تعهدات را از اولین صورت وضعیت پیمان کسر نماید لذا پیمانکار حق هرگونه ادعا در این خصوص را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۲۴- کلیت قرارداد

قرارداد یک کلیت و مجموعه است و به غیر از ماده مربوط به حل اختلاف یک بخش یا یک ماده از آن نمی تواند به تنهایی مورد استفاده قرار گیرد و هیچ ماده ای از آن ماده دیگر را نقض نمی کند.

ماده ۲۵- تعداد نسخ

این قرارداد در ۲۵ ماده و سه نسخه تنظیم و هر نسخه از آن به مهر و امضای طرفین رسیده و یک نسخه تحویل پیمانکار و دو نسخه تحویل کارفرما گردید. هر سه نسخه دارای اعتبار واحد خواهند بود.

نمایندگان پیمانکار

نمایندگان کارفرما

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

شرکت توسعه پلیمر پادجم (سهامی خاص)

نام و نام خانوادگی:

سمت:

امضاء

نام و نام خانوادگی:

سمت:

امضاء و مهر شرکت

نام و نام خانوادگی:

سمت:

امضاء

نام و نام خانوادگی:

سمت:

امضاء و مهر شرکت

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
---------------------------	--------------------------------	---	--



پیوست شماره ۱

جداول آنالیز قیمت

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

پیوست شماره ۲

ردیف	شرح تخلف	مبلغ جریمه
۱	تعطیل نمودن ارائه خدمات موضوع ماده ۱ قرارداد بدون دلیل موجه و بدون هماهنگی و اخذ مجوز کتبی با کارفرما	کل مبلغ صورت وضعیت‌های دو ماه
۲	استفاده از مواد اولیه و غذای طبخ شده که بر اساس تشخیص ظاهری کارفرما (صورجلسه تنظیمی) یا طی آزمایش مشخص گردد که از سلامت و کیفیت لازم برخوردار نمی‌باشد.	کل مبلغ همان وعده غذایی
۳	عدم سرو آبلیمو، روغن زیتون، زیتون، سیر، سس تند و شیرین و مایونز، نان، پیاز، دستمال کاغذی، سماق، نمک و فلفل، ترشی و سالاد(بطور کلی اقلام موجود بر روی میز) و میوه فصل در هر وعده غذا	۵۰ درصد کل مبلغ همان وعده/وعده‌های غذایی
۴	عدم ارائه دسر، میوه، سوپ، سالاد طبق برنامه و کیفیت مورد نظر کارفرما	۵۰ درصد مبلغ کل همان وعده غذایی
۵	تغییر برنامه غذایی کارفرما بدون هماهنگی با ناظر	کل مبلغ همان وعده غذایی
۶	چنانچه پیمانکار در طبخ مواد مصرفی از میزان اوزان قرارداد فیما بین کمتر استفاده کند	کل مبلغ همان وعده غذایی
۷	در صورتیکه پرسنل پیمانکار فاقد کارت بهداشت و تندرستی مورد قبول کارفرما باشد	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۸	عدم رعایت بهداشت فردی توسط کارکنان پیمانکار	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۹	در صورتی که کارکنان پیمانکار فاقد پرونده معاینات شغلی معتبر و به روز باشند	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۱۰	در صورت ملبس نبودن هریک از کارکنان پیمانکار به البسه فرم مندرج در این شرح خدمات	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۱۱	تأخیر در امر سرویس دهی غذا طبق برنامه تعیین شده بیش از ۱۵ دقیقه در هر ساعت	۵۰ درصد مبلغ کل همان وعده غذایی
۱۲	فعالیت کارکنان در زمان ابتلا به سرماخوردگی یا سایر بیماری‌های قابل انتقال از راه مواد غذایی	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۱۳	عدم توجه به تذکرات مکرر (دو مورد و بیشتر) کارفرما و دستگاه نظارت	۱۰ الی ۱۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۱۴	استفاده موادی غیر از مواد مندرج در قرارداد (به جزء مواردی که با تایید کارفرما انجام شده است)	کل مبلغ همان وعده غذایی
۱۵	استفاده از وسیله نقلیه غیر بهداشتی جهت جابجایی مواد غذایی	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۱۶	عدم رعایت بهداشت و نظافت و اصول نگهداری سردخانه و یخچال‌ها و خراب بودن آن	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۱۷	عدم رعایت بهداشت لوازم و تجهیزات از جمله چرخ گوشت، تخته کار، دیگ، ظرف پخت غذا، انواع سیخ ها و زیر سیخی، سینک ظرفشویی و ماشین ظرفشویی، سلف سرویس، ظروف زباله، کف، سقف و دیوار، اجاق گاز و گرمخانه، هود، ابزار قصابی و غیره	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۱۸	وجود هسته لیمو و لیمو گندیده در لیمو عمانی آماده طبخ	۱۰ درصد مبلغ کل همان وعده غذایی
۱۹	مشاهده ضایعات پوست گردو در مغزگردوی آماده مصرف	۱۰ درصد مبلغ کل همان وعده غذایی
۲۰	عدم ضد عفونی سبزیجاتی که به صورت خام مصرف می گردد.	کل مبلغ همان وعده غذایی

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

ردیف	شرح تخلف	مبلغ جریمه
۲۱	معطلی غذا خور بیش از ۱۵ دقیقه در صف بعلت کمبود پرسنل پیمانکار	در هر مورد ۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۲۲	در صورت مشاهده رفتار نامناسب از طرف پرسنل پیمانکار از قبیل عدم توجه به تذکرات ناظر، ارائه اطلاعات ناصحیح به ناظر، عدم همکاری مدیر و سرآشپز و نماینده پیمانکار با ناظر در ارتباط با بررسی موجودی انبارها، برداشت مواد غذایی، برخورد نامناسب (توهین) با غذاخور، عدم رعایت نزاکت و آرامش رستوران و اجازه ورود افراد متفرقه به آشپزخانه	به ازای هر مورد در هر مورد ۳ درصد صورت وضعیت ماهیانه
۲۳	عدم استفاده از گرمکن در هنگام سرویس دهی درسالن	۳۰ درصد مبلغ کل همان وعده غذایی
۲۴	تقلب در مواد غذایی از قبیل مخفی نمودن مواد غذایی پخته شده، اضافه نمودن مواد غذایی مانده به غذا، مصرف بیش از اندازه چاشنی و ادویه جات به منظور خنثی نمودن کیفیت نامطلوب مواد	۵ درصد مبلغ کل صورت وضعیت ماهیانه
۲۵	اضافه نمودن مواد غیر مجاز به غذا از نظر وزارت بهداشت	۵ درصد مبلغ کل صورت وضعیت ماهیانه
۲۶	استفاده مجدد از روغن استفاده شده و روغن و سس دست خورده	۵ درصد مبلغ کل صورت وضعیت ماهیانه
۲۷	توزیع مواد غذایی تاریخ گذشته	۵ درصد مبلغ کل صورت وضعیت ماهیانه
۲۸	عدم نگهداری صحیح و تأخیر در تعمیرات تجهیزات	۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۲۹	عدم کلسنجی آب یا ثبت نتایج آن مطابق دستورالعمل HSE	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۳۰	مشاهده استعمال دخانیات یا مواد مخدر از پرسنل پیمانکار در محیط آشپزخانه یا سالن غذاخوری	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد+اخراج فرد در صورت تکرار
۳۱	عدم بکارگیری یا حضور مداوم کارشناس بهداشت محیط/تغذیه	۱۰ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۳۲	ممانعت از ورود کارشناس بهداشت / تغذیه کارفرما یا شبکه بهداشت جهت بازرسی محل	۱۰ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۳۳	استفاده از ظروف یکبار مصرف غیر استاندارد	۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۳۴	بروز مسمومیت در اثر غذای آلوده	۱۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۳۵	عدم مشارکت کارکنان در برنامه های آموزشی و اخذ گواهینامه دوره آموزش بهداشت عمومی ویژه اصناف	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۳۶	عدم رعایت موازین بهداشتی در انبارها	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر انطباق عمده
۳۷	مشاهده اجسام و اشیاء خارجی در غذا	۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

ردیف	شرح تخلف	مبلغ جریمه
۳۸	استفاده از روش های غیر اصولی یخ زدایی (دیفراست)	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد
۳۹	عدم دفع/انتقال بهداشتی پسماندها و پساب آشپزخانه	۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۴۰	عدم اخذ مجوز اداره دامپزشکی برای هر بار ورود مواد غذایی پروتئینی	۱۰ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه
۴۱	عدم رعایت اصول بهسازی محیط کار و مشاهده حشرات و جوندگان موذی در محیط آشپزخانه	۱ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر مورد

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

پیوست شماره ۳

آیین نامه ها و دستورالعمل ها

۱. آیین نامه بهداشت اماکن تهیه، طبخ و توزیع مواد غذایی در صنعت پتروشیمی شماره سند HSE-604-04

تهیه کننده: شرکت ملی صنایع پتروشیمی (مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست)

۲. راهنمای ارزیابی، نظارت و کنترل بر عملکرد پیمانکاران تهیه، طبخ و توزیع موارد غذایی در سیستم مدیریت بهداشت،

ایمنی و محیط زیست شماره سند HSE-210-03

تهیه کننده: شرکت ملی صنایع پتروشیمی (مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست)

۳. الزامات عمومی HSE به شرح ذیل:

- HSE کلیه کارکنان پیمانکاری و نیز کارگران روزمزد پیمانکاری مکلف و ملزم به پیروی کامل از مقررات، خط مشیها، استانداردها و رعایت و اجرای دقیق الزامات و رویه های نظام مدیریت HSE شرکت ملی صنایع پتروشیمی میباشند. به منظور انجام این تعهدات و حسن اجرای آن، پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان خود و کارگران موقت شاغل در این قرارداد را نسبت به رعایت الزامات و رویه های نظام مدیریت HSE کارفرما به شرح این ماده و پیوست HSE پیمان به هر طریق ممکن و مقتضی مطلع و توجیه نموده و آموزشهای لازم را به آنها ارائه نماید.
- پیمانکار موظف است پس از ابلاغ پیمان و قبل از تجهیز کارگاه و شروع به کار، نسبت به ارائه برنامه HSE (PLAN HSE) به امور HSE کارفرما اقدام نماید.
- پیمانکار موظف است "گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران" مربوط به منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی را حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ قرارداد، دریافت و به اداره HSE کارفرما تحویل نماید.
- پیمانکار موظف است ارزیابی مخاطرات شغلی متناسب با فعالیت پیمانکاری خود را حداکثر ظرف یک ماه پس از شروع کار به طور کامل شده به اداره HSE کارفرما اعلام نماید. این ارزیابی ها می بایست به طور مداوم در طول انجام پروژه پیگیری و به روز رسانی گردد.

کارشناس امور	مدیر امور حقوقی و	معاونت خدمات پشتیبانی و	پیمانکار
قراردادها	قراردادها	منابع انسانی	خوانده شد و مورد قبول است.

- پیمانکار، موظف است پس از ابلاغ پیمان و قبل از تجهیز کارگاه، فردی با تجربه و واجد شرایط را که مورد تأیید HSE کارفرما باشد، به عنوان «مسئول» HSE به کارفرما معرفی نماید.
- پیمانکار موظف است پس از ابلاغ پیمان و قبل از شروع کار، حداقل نیروی انسانی مورد نیاز و واجد صلاحیت و نمودار سازمانی HSE جهت اجرای الزامات و رویه های نظام مدیریت HSE را کتباً به امور HSE کارفرما معرفی نماید. کفایت پرسنل HSE پیمانکاری و صلاحیت آنها پیش از شروع به کار می بایست به تأیید HSE کارفرما برسد. کلیه کارکنان HSE پیمانکاری زیر نظر اداره HSE کارفرما فعالیت خواهند نمود و می بایست گزارشات خود را به این اداره ارسال نمایند.
- حداقل تعداد نیروی HSE لازم مطابق ذیل می باشد. برای فعالیت موضوع قرارداد:
 - تا ۵ نفر نیرو پیمانکار، نماینده پیمانکار، مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد.
 - از ۵ تا ۵۰ نفر نیرو پیمانکار، ۱ نفر مسئول (HSE تمام وقت).
 - از ۵۰ نفر به بالا به ازاء هر ۵۰ نفر، ۱ کارشناس/بازرس زیر نظر مسئول HSE پیمانکار اضافه می گردد (تمام وقت).
 تذکر: ساختارهای فوق الذکر به عنوان حداقل نیروی انسانی مورد نیاز بوده و در صورت نیاز پیمانکار میبایست متناسب با حجم، نوع، تنوع فعالیت های مرتبط و موقعیت های کاری، تغییرات لازم را در جهت افزایش نیروی انسانی مورد نیاز موضوع فعالیت قرارداد انجام و به تأیید HSE کارفرما برساند.
- بر اساس ماده ۹۳ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و الزامات وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، کلیه کارگاههای بالای ۲۵ نفر می بایست اقدام به جذب کارشناس بهداشت حرفه ای نمایند. در مورد شرکت های پیمانکاری زیر ۱۰۰ نفر، کارشناس بهداشت حرفه ای می تواند به صورت پاره وقت فعالیت نماید ولی در مورد شرکت های پیمانکاری بالای ۱۰۰ نفر، الزاماً کارشناس بهداشت حرفه ای می بایست به صورت تمام وقت و زیر نظر امور HSE کارفرما فعالیت نماید. صلاحیت کارشناس بهداشت حرفه ای می بایست مورد تأیید امور HSE کارفرما بوده و قبل از شروع به کار پیمانکار باید طبق نامه رسمی به این امور معرفی گردد.
- پیمانکار موظف است مطابق ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی و ۹۲ قانون کار، کارگران خود را قبل از اشتغال به کار، مورد آزمایش های پزشکی قرار دهد ۱-۹. پیمانکار موظف است کارکنان خود را حداقل سالی یکبار مورد آزمایشات پزشکی قرار دهد و نتیجه آن را در پرونده پزشکی آنها نگهداری نماید ۲-۹. پیمانکار موظف است گزارش انجام معاینات طب صنعتی خود را به همراه آمار بیماری ها و عوارض ناشی از کار در پایان هر دوره از معاینات، به امور HSE کارفرما ارسال نماید ۳-۹. نحوه انجام معاینات و شرایط شرکت های انجام دهنده معاینات می بایست مطابق با آیین نامه استفاده از خدمات تخصصی شرکت ها و موسسات ارائه دهنده طب کار در صنعت پتروشیمی به شماره ۶۱۱-۰۱ HSE باشد. ۴-۹. پیمانکار موظف است به محض اطلاع از ابتلاء یکی از کارکنان خود به امراض واگیردار، مراتب را سریعاً به امور HSE کارفرما اطلاع دهد. ۵-۹. پیمانکار موظف است حداکثر تا یک ماه بعد از شروع بکار در مجتمع نتایج اولیه طب صنعتی پرسنل خود را تحویل کارفرما نماید.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

- تسهیلات بهداشتی پیمانکار شامل دوش، رختکن، محل غذاخوری، انبار مواد غذایی و غیره می بایست منطبق با آیین نامه تسهیلات بهداشتی در صنعت پتروشیمی به شماره ۰۲-۶۰۸ HSE باشد
- شرایط بهداشتی آب آشامیدنی می بایست منطبق با آیین نامه بهداشت آب در صنعت پتروشیمی به شماره - HSE 606-01 باشد. محل تهیه آب آشامیدنی توسط پیمانکار می بایست قبل از شروع به کار پیمانکاری به صورت رسمی به HSE کارفرما اعلام و تاییده اخذ گردد.
- شرایط بهداشتی اماکن عمومی از جمله کمپ ها و اقامت گاه های کارکنان پیمانکاری می بایست مطابق با آیین نامه بهداشت اماکن عمومی در صنعت پتروشیمی به شماره ۰۱-۶۰۹ HSE باشد. محل کمپ ها و اقامت گاه های پیمانکاری می بایست به طور رسمی به اداره HSE کارفرما اعلام گردد.
- شرایط بهداشتی اماکن تهیه طبخ و توزیع مواد غذایی می بایست منطبق با آیین نامه بهداشت اماکن طبخ و توزیع مواد غذایی در صنعت پتروشیمی به شماره ۰۱-۶۰۴ HSE باشد. محل طبخ و توزیع مواد غذایی پیمانکار می بایست طی نامه رسمی به اداره HSE کارفرما اعلام و تایید اخذ گردد.
- کلیه کارکنان پیمانکار اصلی، پیمانکاران فرعی و جزء و کارگران روزمزد باید قبل از شروع کار مجهز به وسایل و تجهیزات حفاظت فردی بر اساس رویه های مذکور در الزامات HSE پیمانکار شوند. البسه کار باید متحدالشکل و متناسب با شرایط جوی محیط بوده و محل فعالیت و نام شرکت به نحو مقتضی روی آن مشخص شود. تهیه این تجهیزات بر عهده پیمانکار بوده و قبل از خرید در سطح گسترده، میبایست کیفیت این تجهیزات به تایید HSE کارفرما برسد.
- پیمانکار موظف به رعایت الزامات، رویه ها و دستورالعملهای HSE شرکت ملی صنایع پتروشیمی جهت ورود و تردد ماشین آلات و حمل و نقل مواد و تجهیزات در محدوده کارگاه خود و نیز مجتمع پلیمر پادجم می باشد.
- کلیه تجهیزات بالابر، جرثقیل، لیفتراک، ابزار و تجهیزات، ماشین آلات، ادوات برقی، تجهیزات تحت فشار، سیلندرهای گاز و غیره قبل از ورود به محل اجرای کار باید توسط مراجع معتبر مورد تأیید HSE کارفرما، مورد بازرسی قرار گرفته و از سلامت فنی آنها اطمینان حاصل گردد. بکارگیری تجهیزات قبل از بازرسی و تأیید مطلقاً ممنوع بوده و در صورت مشاهده موارد تخلف ضمن توقف فوری کار، ابزار و تجهیزات مربوطه از محل اجرای کار خارج خواهد شد.
- در صورتی که بواسطه عدم رعایت مقررات HSE توسط پرسنل پیمانکاری، حادثه ای با خسارات جانی و مالی رخ دهد، در مورد خسارت جانی، پیمانکار پاسخگوی مراجع قانونی بوده و کلیه خسارت های مالی نیز از حساب پیمانکار کسر خواهد شد.

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار
			خوانده شد و مورد قبول است.

- کلیه کارکنان پیمانکاری قبل از شروع به کار باید در کلاسهای آموزشی توجیهی HSE که توسط پیمانکار طرح ریزی و برگزار می شود، شرکت نموده و تأییدیه گذراندن دوره را اخذ نمایند.
- پیمانکار (حسب نوع قرارداد) موظف است الزامات مندرج در دستورالعمل های مجوز های انجام کار ایمن ابلاغی از طرف کارفرما را رعایت نماید.
- نظر به اینکه پیمانکار مسئولیت حفظ جان کارکنان خود را برعهده دارد و همچنین مسئولیت تجهیزات و ایمنی در دوره پروژه نیز با ایشان است ، لذا ضرورت دارد اقدامات کنترلی مورد نیاز برای کنترل شرایط اضطراری را موکداً انجام و در زمان اعلام وضعیت اضطراری میبایست نسبت به آمارگیری افراد تحت امر خود اقدام نموده و در صورت مفقود شدن افراد، مراتب را سریعاً به امور HSE و تیم پاسخ با ذکر مشخصات کامل افراد و محل کار آنها اعلام و گزارش نماید
- در صورت بروز شرایط اضطراری، کلیه دستگاهها و تجهیزات متعلق به پیمانکار که در زمان وضعیت اضطراری کاربرد دارند، تحت سرپرستی کمیته بحران قرار خواهند گرفت و پیمانکار می بایست همکاری های لازم را به عمل آورد .
- بنا به صلاحدید نماینده HSE کارفرما، پیمانکار ملزم است در برنامه مانورهای عملیاتی (HSE) مرتبط با حوزه فعالیت موضوع قرارداد خود مشارکت داشته باشد
- پیمانکار موظف است بلافاصله وقوع هرگونه حادثه انسانی، دستگاهی، حریق، شرایط نا ایمن، تصادفات و سوانح مربوط به وسایط نقلیه، حوادث بهداشتی، مسمومیتها، بیماری ها و امراض واگیر را به امور HSE کارفرما اطلاع داده و حداکثر ظرف مدت ۲۴ ساعت نماینده HSE پیمانکار، اقدام به تهیه و تکمیل فرم مدون گزارش حادثه نموده و جهت کارکنان پیمانکار و اشخاص ثالث اقدام به انعکاس موضوع در موعد مقرر قانونی به سازمان تامین اجتماعی نماید. پیگیریهای حقوقی، اداری و هزینه های مربوط به حادثه و جبران آن برعهده و ذمه پیمانکار میباشد و از این بابت هیچ گونه مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود.
- در صورت مشاهده هرگونه عدم انطباق از جمله تخلف، قصور و استنکاف پیمانکار در اجرای هرکدام از بندهای الزامات و رویههای مدیریت HSE ، اداره HSE کارفرما اختیار دارد ، ضمن دستور توقف کار، اخطار جریمهای از طریق نماینده کارفرما ابلاغ و طبق قرارداد فی مابین در هر صورت وضعیت یا کارکرد پیمانکاری اعمال نماید.
- رعایت کلیه الزامات و دستورالعمل های ذیل، توسط پیمانکار الزامی بوده و مسئولیت هر گونه خسارت جانی و مالی ناشی از عدم رعایت آنها بر عهده پیمانکار می باشد •مجموعه راهنماهای ایمنی و آتش نشانی در صنایع ملی پتروشیمی •مجموعه الزامات پایه ایمنی فرآیند در طراحی تأسیسات پتروشیمی •مجموعه آیین نامه

کارشناس امور	مدیر امور حقوقی و	معاونت خدمات پشتیبانی و	پیمانکار
قراردادها	قراردادها	منابع انسانی	خوانده شد و مورد قبول است.

ها، دستورالعمل ها و راهنماهای بهداشت کار در صنایع ملی پتروشیمی • مجموعه الزامات زیست محیطی صنایع ملی پتروشیمی

۱. فرم تعهدنامه و توجیه آموزش ایمنی و بهداشت و استفاده از وسایل حفاظت فردی

بسمه تعالی

اینجانب فرزند شماره ملی صادره از در تاریخ که قرار است بعنوان در پتروشیمی پلیمر پادجم / شرکت / پیمانکاری در سایت پلیمر پادجم مشغول خدمت گردم، با توجه به آموزش انجام گرفته و توجیه کامل نسبت به مقررات HSE سایت، اعلام میدارم به مفاد دستورالعملهای ایمنی مرتبط با شغل خودم و مقررات کلی ایمنی سایت آگاهی کامل داشته و چنانچه به دلیل عدم رعایت اصول و قوانین HSE در حیطه کاری اینجانب موردی اعم از حوادث فردی، خسارات مالی و آلودگی زیست محیطی پیش آید و در صورت محرز شدن خطای شخصی، اینجانب پاسخگوی عواقب آن خواهم بود و شرکت مسئولیتی در قبال آن ندارد. همچنین متعهد میگردم ضمن رعایت کامل مقررات ایمنی، از وسایل حفاظت فردی تحویلی به اینجانب (کفش و کلاه ایمنی، لباس کار و سایر لوازم حفاظتی مرتبط با شغل از جمله کمربند ایمنی کار در ارتفاع، دستکش، شیلد و عینک جوشکاری و...) در تمامی مدت زمان حضور در محل کار استفاده نموده و کارت مجوز تردد در سایت (گیت پاس) را همیشه بر روی لباس کارم نصب نمایم. در غیر اینصورت شرکت میتواند علاوه بر برخورد انضباطی از حضور اینجانب به کارگاه جلوگیری بعمل آورد.

تاریخ و امضاء مسئول آموزش

تاریخ / امضاء / اثر انگشت

کارشناس امور قراردادها	مدیر امور حقوقی و قراردادها	معاونت خدمات پشتیبانی و منابع انسانی	پیمانکار خوانده شد و مورد قبول است.
---------------------------	--------------------------------	---	--